

フクビ化学工業株式会社 行動計画

女性社員の雇用機会の均等並びに共同参画の環境を真に実効たらしめ、企業の持続的成長を実現するため、その一助として、次のように女性の活躍推進に関する行動計画を策定、実施する。

1. 計画期間

令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 当社の課題

課題1：正社員に占める女性労働者の比率が低い

課題2：管理職に占める女性の割合が低い

課題3：性別による役割分担意識により、女性の配置が特定の職域に留まっている

3. 目標

目標1：女性社員比率を産業ごとの平均値以上にする（令和7年度 製造業：22.7%）

目標2：女性管理職比率を20%以上にする

目標3：社内のジェンダーバイアスを排除する施策を検討し、活躍のフィールドを
広げる

4. 取組内容と実施時期

取組1：職域拡大と配属先の多様化を検討し、女性採用の機会を広げていく。

- ・令和8年4月～ 職域拡大、配属先多様化の検討を開始。

取組2：女性社員が積極的に管理職を目指す機運の醸成を図る。

- ・令和8年4月～ 女性中心の部署を設置しロールモデルを形成することで
女性社員の管理職登用への意欲向上と意識醸成を推進する。

取組3：社内のジェンダーバイアスを排除する施策を検討し、活躍のフィールドを
広げる。

- ・令和8年4月～ エンゲージメント調査結果を分析する。
- ・令和8年4月～ 部署を跨いでの意見交換の場（座談会など）を検討、企画する。