

2025 年 12 月 22 日

各 位

会社名： フ ク ビ 化 学 工 業 株 式 会 社
代表者名： 代 表 取 締 役 社 長 森 克 則
(コード番号：7871 東証スタンダード・名証メイン)
問合せ先： 広 報 ・ I R 推 進 室 長 柏 直 樹
(TEL：0776-38-8415)

「育児休業取得支援制度」導入に関するお知らせ

当社は2025年12月より、従業員が安心して育児休業を取得できる職場環境をさらに充実させるため、「育児休業取得支援制度」を導入します。

本制度は、育児休業取得者の業務をフォローする従業員に特別手当を支給し、業務調整や心理的負担を軽減することで、育児休業取得が「特別なこと」ではなく「自然な選択」として受け入れられ、歓迎する文化の醸成を目指します。

記

1. 背景

当社は、従業員一人ひとりがライフイベントを大切にしながら働ける環境づくりを重視しています。

育児休業は家族の幸せを支えるだけでなく、育児を経験することで視野が広がり、ダイバーシティの向上にもつながる重要な機会です。

今回の制度はこうした価値を組織全体で共有し、協力し合う風土を強化するために導入しました。

2. 制度の概要

- ・支給対象：28日以上の子育休取得者の業務をフォローする従業員
- ・支給額：1名の育児休業取得につき3ヶ月ごとに最大10万円をフォローする人数で按分

3. 期待される効果

- ・職場の心理的安全性の向上
- ・チームの協力意識・結束力の強化
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進

4. 開始時期

- ・2025年12月より運用開始（開始時点で育児休業中の従業員も対象）

当社グループは、「人がいてフクビがあり、人が成長してフクビが成長する」という理念のもと、従業員との信頼関係に基づき一人ひとりが多様な能力を自律的に伸ばし最大限に発揮できる環境をつくることをフクビグループ「最大の成長戦略」と捉え、安心・安全で笑顔あふれる健康的な職場の整備、柔軟で働きがいのある制度の導入、自律的なキャリア形成の支援、そして学びを促進する企業文化の醸成に取り組んでまいります。

以 上