2026年11月12日

各　　位

会社名：フクビ化学工業株式会社
代表者名：代表取締役社長　森　克則
（コード番号：7871 東証スタンダード・名証メイン）
問合せ先：広報・IR推進室長　大久保　宣寿
（TEL：0776-38-8415）

「奨学金代理返還支援制度」導入に関するお知らせ

当社は、奨学金を返還する社員の経済的負担を軽減し、安心して働き続けられる環境づくりを目的に、「奨学金代理返還支援制度」を導入しました。本制度では、一定の要件を満たす社員を対象に、会社が社員に代わって日本学生支援機構（JASSO）へ奨学金の返還額の一部を直接送金します。

記

1. 背景

奨学金を利用した社員の中には、卒業後、社会人として働きながら返還を続けている方がいます。奨学金の返還は十数年にわたることもあり、毎月の返還が経済的な負担となるほか、将来の生活設計に影響する場合もあります。当社は、こうした負担を軽減し、社員が安心して仕事に取り組み、それぞれの能力を発揮できる環境づくりの一環として、奨学金を返還中の社員を対象に、会社が日本学生支援機構（JASSO）へ直接送金する本制度を導入します。

2. 制度の概要

・支援対象：支援開始時点で35歳までの、JASSOの貸与奨学金を返還中の社員
・支 援 額：対象となる奨学金の毎月の返還額（上限15,000円）。返還額が上限を超える場合、超過分は本人負担
・支援方法：JASSOへ直接送金（代理返還）
・支援終了：退職した場合は、退職日が属する月をもって支援を終了

３．期待される効果

・奨学金の返還負担を軽減することによる、社員の経済的・心理的負担の緩和
・社員が将来の生活設計を描き、安心して働き続けられる環境づくり
・社員を支える会社の姿勢を示すことによる、会社への信頼感やエンゲージメントの向上
・福利厚生の充実を通じた、採用力の向上および人材の定着への寄与

当社は、本制度を通じて奨学金を返還する社員を支援し、社員一人ひとりが安心して能力を発揮できる職場環境づくりにつなげていきたいと考えています。

４．開始時期

・2027年1月より運用開始

当社グループは、「人がいてフクビがあり、人が成長してフクビが成長する」という理念のもと、社員一人ひとりが多様な能力を自律的に伸ばし、最大限に発揮できる環境づくりを成長戦略の一つと捉え、安心・安全で働きがいのある職場づくりに取り組んでまいります。

以　上