

## フクビ化学工業株式会社 行動計画

女性社員の雇用機会の均等並びに共同参画の環境を真に実効たらしめ、企業の持続的成長を実現するため、その一助として、次のように女性の活躍推進に関する行動計画を策定、実施する。

### 1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1：正社員に占める女性労働者の比率が低い

課題2：管理職に占める女性の割合が低い

課題3：男性の育児休暇取得率が低い

### 3. 目標

目標1：人材採用女性比率を50%にする

目標2：女性管理職比率を6%以上にする

目標3：男性社員の育児休業取得率を30%以上にする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：組織毎の業務特性を点検、確認し、すべての社員が活躍しやすい職場環境の構築、拡大を進める。

- ・令和3年4月～ 女性社員の配置を意識した現状職場環境の課題抽出と対策を講じる
- ・令和3年4月～ 女性採用数の段階的な増員を行う

取組2：女性の意識改革を図る教育研修プログラムやキャリアプランの整備を進め管理職としての能力を開発するとともにエンパワーメントの向上を図る。

- ・令和3年4月～ 女性管理職候補者の人選と現行制度に沿った育成を推進する
- ・令和3年4月～ 女性管理職登用に対する課題抽出と対策を講じる

取組3：社員の意識改革を進めるとともに、勤務制度の多様化を図り、男性社員が休暇・休業を取りやすい環境を構築する。

- ・令和3年4月～ 男性社員の育休取得推進を意識した社員教育・研修を企画し実施する
- ・令和3年4月～ 勤務制度、休暇・休業制度の拡充を企画する