

フクビ化学工業株式会社 行動計画

女性社員の雇用機会の均等並びに共同参画の環境を真に実効たらしめ、企業の持続的成長を実現するため、その一助として、次のように女性の活躍推進に関する行動計画を策定、実施する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：女性管理職が少ない

課題 2：女性社員の配属部署が男性と比較して限定されている

3. 目標

目標 1：女性管理職の人数を 3 名以上にする

目標 2：女性社員の配属部署の増加を図る

4. 取組内容と実施時期

取組 1：管理職としての資質を持った女性社員を中心に、キャリアプランを作成し、管理職としての能力を開発するとともに、その役割・職責の自覚教育を実施する。

- ・平成 28 年 4 月～ 女性管理職の誕生を会社方針と位置付け、受入環境を整備
- ・平成 28 年 4 月～ 女性社員から見た管理職登用の障害要因の確認と解消
- ・平成 28 年 4 月～ 幅広に選定した候補者に対する具体的な能力開発プランの策定、実施

取組 2：固定観念を払拭し、また、現有組織の業務特性を改めて点検、確認することによって、女性の活躍を可能にする適正配置を主体的に検討、実施する。

- ・平成 28 年 4 月～ 現有組織の業務特性の総点検と意識改革の推進
- ・平成 28 年 4 月～ 女性社員の配置に伴う問題・課題の抽出と解決策の検討
- ・平成 29 年 4 月～ 女性社員の増員、新規配置を想定した中期人員計画案の策定、実行